

Принято на общем собрании работников
Протокол № 1 от 30.08.2013 года



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя
общееобразовательная школа № 1 с углубленным изучением отдельных предметов
им. И.А. Куратова» г. Сыктывкара
(МАОУ «СОШ № 1»)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МАОУ «СОШ № 1».
- 1.2. Полномочия коллектива МАОУ «СОШ № 1» (далее по тексту – Школа) осуществляет общее собрание работников. Коллектив работников составляют все работники Школы.
- 1.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины списочного состава работников Школы.
- 1.4. Компетентность, цели, задачи общего собрания работников определяются настоящим Положением об общем собрании работников.
- 1.5. Общее собрание работников является одной из основных форм привлечения работников школы к активному участию в решении всех вопросов деятельности Школы.

2. Основные задачи общего собрания работников

- 2.1. Общее собрание работников должно способствовать улучшению работы Школы по сплочению коллектива, развитию творческой инициативы работников.
- 2.2. Общее собрание работников должно служить целям успешного выполнения коллективом Школы Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», уставных положений.

3. Порядок работы общего собрания работников

Общее собрание работников:

- 3.1. Общее собрание работников является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школы, рассматривающим вопросы реализации права работников на труд, с неограниченным сроком действия.
- 3.2. Председатель Общего собрания работников избирается из числа членов собрания, но им не может быть директор школы.
- 3.3. Общее собрание работников созываются его председателем не реже одного раза в календарный год.
- 3.4. Общее собрание работников является правомочным, если все работники Школы извещены о времени и месте проведения и на собрании присутствуют более половины работников Школы.
- 3.5. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием. Каждый работник Школы имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании работников.
- 3.6. Общее собрание работников по решениям, принятым собранием в пределах своей

компетенции, имеет право представлять интересы и выступать от имени школы в государственных и иных органах и организациях.

3.7. Вопросы, подлежащие обсуждению на общем собрании работников, подготавливаются и вносятся администрацией, профсоюзным комитетом и отдельными работниками Школы.

3.8. Председатель общего собрания работников заблаговременно извещает всех работников Школы о времени, месте и повестке дня очередного заседания.

3.9. Учёт принятых предложений и их реализацию осуществляет администрация, а профсоюзный комитет должен оказывать администрации всемерную помощь в осуществлении этих предложений.

3.10. Разногласия, возникающие между общим собранием работников и администрацией, рассматриваются вышестоящим административным органом и соответствующим профсоюзным комитетом не позднее чем в 10-дневный срок.

3.11. Администрация и председатель профсоюзного комитета (при его наличии) должны докладывать на очередном собрании о выполнении предложений предыдущих собраний.

4. Компетенция общего собрания работников

К компетенции общего собрания работников относятся:

4.1. Заключение коллективного договора.

4.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов по вопросам, затрагивающим интересы трудового коллектива, в пределах своей компетенции.

4.3. Выдвижение коллективных требований работников Школы.

5. Права

Общее собрание работников имеет право:

5.1. Заслушивать доклады, информации, отчёты администрации, профсоюзного комитета и работников Школы;

5.2. Поручать его членам изучение отдельных вопросов, разделов и проверку Школы в целом;

5.3. Пользоваться в своей деятельности необходимыми локальными актами, отчётными и справочными материалами по различным разделам работы школы;

5.4. Рассматривать предложения администрации и отдельных работников по вопросам деятельности школы и мероприятия по их выполнению;

5.5. Вносить предложения о представлении к награждению и поощрению отличившихся по работе лиц;

5.6. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников считается правомочным, если на нём присутствовало более половины всех.

6. Документация

6.1. Общее собрание работников протоколируется секретарем.

6.2. Протоколы, документация общего собрания работников хранятся в школе вместе с делами профсоюзного комитета (при его наличии) в течение 2-х лет.